

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Кузьминская средняя школа имени С.А. Есенина»  
391103, Российская Федерация, Рязанская область, Рыбновский район, с.Кузьминское  
Тел. (49137)33234, e-mail: [mbouksh62@mail.ru](mailto:mbouksh62@mail.ru)  
ОГРН 1026200700910, ИНН 6213004963, КПП 621301001

Рассмотрено и принято  
на заседании педагогического совета  
МБОУ «Кузьминская СШ»  
Протокол № 3 от 07.04.2023 г.

«Утверждаю»  
Директор школы  Л.В.Василькова  
Приказ № 15 от 07.04.2023 г.



# Среднесрочная программа развития МБОУ «Кузьминская СШ» Рыбновского района Рязанской области

## Паспорт Программы.

<b>Наименование программы</b> <b>Цель и задачи программы</b>	<p>Среднесрочная программа развития МБОУ «Кузьминская СШ» на 2023-2024 год.</p> <p><i>Цель:</i> Создание условий для перехода школы в эффективный режим работы с целью обеспечения равенства возможностей детей в получении качественного образования, независимо от социальных условий путем создания единого информационного пространства, реализации индивидуальных образовательных траекторий.</p> <p><i>Задачи:</i></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Повысить долю педагогов с высшей категории.</li><li>2. Повысить уровень базовой инфраструктуры школы.</li><li>3. Повысить уровень психологического комфорта участников образовательных отношений в МБОУ «Кузьминская СШ».</li><li>4. Повысить уровень вовлеченности родителей в образовательный процесс путем развития сотрудничества ОО с родительской общественностью.</li></ol>
<b>Целевые индикаторы и показатели программы</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Заключенные контракты на поставку оборудования.</li><li>2. Открытие и функционирование с 1 сентября 2023г. центра «Точка Роста» на базе МБОУ «Кузьминская СШ».</li><li>3. Увеличение доли педагогов аттестованных на высшую категорию на 5%.</li><li>4. Повысить долю родителей вовлеченных в учебный процесс на 15 %.</li><li>5. Повысить долю родителей удовлетворённых качеством образовательной деятельности школы на 10%.</li><li>6. Увеличение доли обучающихся, находящихся в состоянии социального благополучия на 10%;</li><li>7. Повысить долю педагогических работников удовлетворенных условиями труда на 10%;</li><li>8. Увеличение доли мероприятий, проведённых школьной службой медиации, направленных на снижение уровня тревожности на 5%.</li><li>9. Повысить долю родителей (законных представителей), удовлетворённых работой образовательного учреждения и качеством образовательных услуг на 5%.</li></ol>

<b>Методы сбора и обработки информации</b>	Анализ, анкетирование, диагностика, мониторинги, опросы, оценка качества образования.
<b>Сроки и этапы реализации программы</b>	1. Проектирование март-апрель 2023 года 2. Основной этап май – октябрь 2023 года 3. Итоговый ноябрь - декабрь 2023 года
<b>Основные мероприятия или проекты программы/перечень подпрограмм</b>	В рамках реализации Среднесрочной программы развития реализуются следующие подпрограммы: 1. Средний уровень дефицита базовой инфраструктуры МБОУ «Кузьминская СШ». 2. Средний уровень дефицита педагогических кадров» МБОУ «Кузьминская СШ». 3. Низкий уровень вовлеченности родителей в учебный процесс. 4. Средний уровень сложности контингента обучающихся.
<b>Ожидаемые конечные результаты реализации программы</b>	1. Повышение качества образования в школе в 2023-2024 учебном году на 5%. 2. Увеличение доли аттестованных на высшую категорию педагогов на 5%. 3. Увеличение доли обучающихся, находящихся в состоянии социального благополучия на 10%. 4. Повысить долю родителей удовлетворённых качеством образовательной деятельности школы на 10%. 5. Повысить долю педагогических работников удовлетворенных условиями труда на 10%. 6. Увеличение доли мероприятий, проведённых школьной службой медиации, направленных на снижение уровня тревожности на 5%.
<b>Исполнители</b>	Коллектив школы. Совет родителей (законных представителей). Обучающиеся.
<b>Порядок управления реализацией программы</b>	Руководителем программы является директор МБОУ «Кузьминская СШ», который несет персональную ответственность за ее реализацию, конечные результаты, а также определяет формы и методы управления реализацией программы. В ходе выполнения программы допускается уточнение целевых показателей и расходов на ее реализацию, совершенствование механизма реализации программы.

## **II. Мероприятия Среднесрочной программы и направления, обеспечивающие реализацию ее задач**

Решение задач программы обеспечивается путем реализации системы соответствующих мероприятий и комплексных проектов/подпрограмм – антирисковых программ по соответствующим направлениям риска, активированным школой.

Направление в соответствии с риском	Задачи	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные
Средний уровень дефицита базовой инфраструктуры	1. Улучшение материально-технической базы школы, 2. Создание образовательной инфраструктуры, соответствующей современным требованиям.	Заключение контрактов на закупку мебели для кабинетов физики и химии/биологии в рамках проекта «Точка Роста».	До 15 июня 2023 года.	Заключенные контракты на поставку оборудования	Директор; Заместитель директора.
		Оснащение школы оборудованием для изучения естественно - научных дисциплин в полном объеме.	До 1 сентября 2023 года.	Открытие и функционирование с 1 сентября 2023г. центра «Точка Роста» на базе МБОУ «Кузьминская СШ».	
Средний уровень дефицита педагогических кадров	1. Способствовать профессиональному росту учителей-предметников с целью прохождения аттестации на высшую квалификационную категорию. 2. Обеспечить активное участие каждого педагога в системе непрерывного повышения квалификации.	1. Составление и утверждение перспективного плана-графика прохождения аттестации для установления квалификационных категорий (высшая). 2. Организация и проведение семинаров с педагогами по организации аттестации.	01.09.2023г.  май-декабрь 2023г.	Увеличение доли аттестованных на высшую категорию педагогов на 5%.	Директор, заместитель директора.
		Проведение мониторинга удовлетворенности и родителей качеством образовательной деятельности школы.	май, декабрь 2023	Повысить долю родителей вовлеченных в учебный процесс на 15 %.	
Низкий уровень вовлеченности родителей в учебный процесс	Изучить общественное мнение о качестве образовательных услуг.	Проведение мониторинга удовлетворенности и родителей качеством образовательной деятельности школы.	май, декабрь 2023	Повысить долю родителей вовлеченных в учебный процесс на 15 %.	Терехина Н.В. заместитель директора

	Организовать просветительскую работу с родителями по вопросам возможных причин низких образовательных результатов и совместных мер по их преодолению.	Проведение родительских лекториев, собраний, консультаций, индивидуальных встреч с родителями по вопросам качества образования	май, сентябрь, ноябрь 2023г.	Повысить долю родителей удовлетворённых качеством образовательной деятельности школы на 10%.	Терехина Н.В. заместитель директора
Средний уровень сложности контингента обучающихся.	Организовать мероприятия, направленные на сплочение классных коллективов.	Проведение классных часов-тренингов на формирование коллектива; Организация тематических, интеллектуальных школьных мероприятий на каждом уровне обучения по Плану воспитательной работы школы	май -октябрь 2023 года	Увеличение доли обучающихся, находящихся в состоянии социального благополучия на 10%;	Заместитель директора по УВР - Терехина Н.В., заместитель директора по ВР Ассорова О.В.
	Повысить квалификацию педагогов по организации работы с «трудными» детьми, по психолого-педагогической грамотности классных руководителей.	Повышение квалификации педагогов по психолого-педагогической компетентности (курсы повышения квалификации, семинары классных руководителей, самообразование).	Май-октябрь 2023г.	Повысить долю педагогических работников удовлетворенных условиями труда на 10%;	Педагог-психолог Воронина С.С., заместитель директора по ВР - Ассорова О.В.
	Активизировать работу школьной службы примирения, службы медиации.	Планирование и организация работы школьной службы примирения, службы медиации.	В течение учебного года.	Увеличение доли мероприятий, проведённых школьной службой медиации, направленных на снижение уровня тревожности на 5%.	Заместитель Директора по ВР.
	Организовать и провести просветительскую работу с родителями.	Индивидуальные консультации родителей по вопросам воспитания и разрешения конфликтных ситуаций.	В течение учебного года	Повысить долю родителей (законных представителей), удовлетворённых работой образовательного учреждения и качеством образовательных услуг на 5%.	Заместитель директора по УВР – Терехина Н.В., Заместитель директора по ВР Ассорова О.В.